

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ненецкого автономного округа «Средняя школа с. Тельвиска»**

УТВЕРЖДАЮ

и.о. директора

_____ Н.Г. Кудрявцева

28 декабря 2022 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ, Законом от 19.04.1991 № 1032-1 и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ГБОУ НАО «Средняя школа с. еТельвиска» (далее – Организация).

1.2. Квотирование рабочих мест в Организации проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее – квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в Организации составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор Организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ненецкого автономного округа, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников.

1.7. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда, на рабочих местах которых, отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Организации.

2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальной программы реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является руководитель.

2.3. Документовед осуществляет расчет размера квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых в Организации.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Организация трудоустраивает инвалида, независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет самостоятельно

3.3. Квота считается выполненной в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения Организацией обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Организация несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.